



FEDERACIÓ CATALANA DE MOTONÀUTICA

CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

La Federació Catalana de Motonàutica (en endavant “la Federació”), mitjançant la seva Junta Directiva, entenen pertinent establir i determinar els principis que han de regir les actuacions de la Federació.

I. OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1. Objectiu.

El present Codi Ètic i de Conducta (el «Codi Ètic») té com a objectiu recollir la missió, la visió i els valors de la Federació Catalana de Motonàutica i, sobre aquesta base, constituir-se com a guia per a l'actuació del seu personal en totes les situacions i circumstàncies que puguin esdevenir-se.

El Codi Ètic pretén plasmar el compromís de la Federació amb els principis d'ètica, honorabilitat i transparència en tots llurs àmbits d'actuació, establint un conjunt de principis i codis conductuals encaminats a garantir un comportament ètic, honest i responsable de tot el personal de la Federació, d'acord amb el valor i principis ètics recollits en els Estatuts i Reglament Federatiu, a més de l'Estatut d'Autonomia, l'ordenament legal, i les normes internacionals en matèria de drets humans.

Article 2. Àmbit d'aplicació.

El Codi Ètic és d'obligat compliment per la totalitat dels treballadors i treballadores així com per als membres de la Junta Directiva presents, i els que s'incorporin en el futur (en endavant per simplificació, “personal”), i tercers que actuïn sota l'àrea de supervisió i vigilància de la Federació.

En aquest sentit per a la distinció de directiu i empleat s'estarà al que disposen els articles 140 i 141 del Decret 58/2018, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya.

Article 3. Criteris informadors.

La Federació es compromet a garantir, en el desenvolupament de les seves funcions, que els drets que inspiren el present Codi Ètic i de Conducta, s'exercitaran sense cap discriminació per motius de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o d'altra mena, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició social.

La Federació, en l'exercici de la seva funció i assumint la responsabilitat social que això comporta, desenvoluparà la seva activitat des dels principis d'independència d'entitats o grups d'interès, comportament ètic transparent i socialment compromès amb fomentar i difondre la cultura de la solidaritat, la tolerància, el respecte, l'esforç i el benefici compartit.

Els presents criteris són plenament compatibles i respectuosos amb les exigències recollides en el Decret 58/2010, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya i especialment allò que preveuen els articles 143 i 144 de l'esmentat text legal.

II. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

Article 4. Funcions de la Federació.

El present Codi Ètic té com a base les funcions exercides per la Federació, que son les següents:

1. Planificar, promoure, gestionar, dirigir, regular, coordinar, organitzar i encarregar-se de la tutela de les activitats pròpies de les seves modalitats, disciplines i especialitats esportives a Catalunya.
2. Ordenar, organitzar, qualificar i autoritzar les competicions esportives oficials de les seves modalitats a Catalunya.
3. Organitzar o encarregar-se de la tutela de les competicions de caràcter internacional o entre autonomies que tinguin lloc a Catalunya.
4. Encarregar-se de la formació específica dels tècnics de l'esport motonàutic, i que la Llei en vigor autoritzi i ens siguin pròpies, d'acord amb l'Escola Catalana de la Secretaria General de l'Esport.



5. Preveure, controlar i sancionar l'ús de substàncies i grups farmacològics prohibits i mètodes no admesos en l'esport, en col·laboració amb els òrgans competents de la Generalitat.
6. Exercir la potestat disciplinària sobre totes les persones físiques i/o jurídiques que configuren l'ens federatiu.
7. La proposició d'incorporació d'una disciplina o especialitat esportiva dins de la Federació.
8. Promoure el foment i l'organització de competicions i altres activitats esportives entre les comunitats autònomes o amb països de l'àmbit internacional i encarregar-se de l'elecció dels esportistes i els tècnics que han de formar part de les seleccions catalanes de la modalitat o disciplina corresponent, així com de la preparació necessària, d'acord amb el que estableixen els articles 25.1 i 25.2 de la Llei 8/1.988, de l'esport de Catalunya i els Estatuts de la Federació.
9. Impulsar, planificar i controlar, en coordinació i col·laboració amb la Secretaria General de l'Esport, l'esport d'elit i d'alt nivell, i vetllar per la formació integral i el millorament esportiu continuat dels esportistes.
10. Actuar en coordinació i col·laboració plenes amb la Federació espanyola i, si s'escau, amb els òrgans esportius de l'Administració esportiva de l'estat, en organització o tutela de les competicions i activitats oficials d'àmbit estatal i/o internacional que tinguin lloc al territori de Catalunya.
11. Crear, patrocinar o fomentar escoles dins la Federació Catalana per a la formació dels tècnics, entrenadors, jutges i altres, i/o comitès que els agrupin, i també òrgans específics per als clubs que participin en competicions federades amb esportistes professionals.
12. Lliurar les llicències esportives per poder participar en activitats o competicions oficials en l'àmbit de Catalunya, les quals també habilitaran per a les activitats o competicions d'àmbit estatal i internacional quan es compleixin els requisits establerts legalment.

13. Vetllar pel compliment i la interpretació correctes de les reglamentacions i normes tècniques vigents reguladores de les característiques de les instal·lacions, els elements esportius i altres qüestions que afectin les competicions federades.
14. La prevenció, control i repressió de la violència en l'esport.
15. La prevenció, control i repressió de la discriminació per raó de sexe en l'esport.
16. El control, en primera instància, del processos electorals de la mateixa Federació.
17. L'execució de les resolucions del Tribunal Català de l'Esport.
18. En general, disposar el que convingui per a la millora de la pràctica de les modalitats o disciplines esportives previstes.

Article 5. Principis d'actuació.

Són principis generals d'actuacions de la Federació:

- a. El personal de la Federació actuarà al servei íntegre de la Federació Catalana de Motonàutica sota els principis de lleialtat, eficiència, dedicació i cautela en l'ús de recursos de la Federació.
- b. El personal directiu respectarà els acords i resolucions adoptades pels òrgans competents i acceptant continuar en l'exercici de les seves funcions fins a la presa de possessió dels seus successors, llevat un cas de força major.
- c. El personal directiu en el desenvolupament de les tasques encomanades actuarà amb la màxima diligència i prudència, respectant en tot moment les finalitats estatutàries de l'entitat.
- d. El personal de la Federació es compromet a respectar i utilitzar de forma òptima els recursos de la Federació, i a comunicar l'ús indegut.

- e. La Federació promourà una igualtat efectiva de tracte entre dones i homes quant a accés i promoció professional, formació i condicions de treball.
- f. El personal de la Federació, i molt especialment aquells o aquelles que ostenten funcions de direcció, promourà en tot moment i en tots els nivells professionals unes relacions basades en el respecte envers la dignitat dels altres, la participació, l'equitat i la col·laboració.
- g. La Federació respecta i respectarà el dret a la intimitat del seu personal en totes les seves manifestacions, molt especialment en les qüestions relatives a dades de caràcter personal, mèdiques i econòmiques.
- h. La Federació no divulgarà dades de caràcter personal del seu personal excepte en el cas de tenir el consentiment exprés i escrit dels o les interessades o en aquells casos en què així ho requereixi la normativa vigent o el compliment de resolucions judicials o administratives.
- i. La Federació concep la seguretat i la salut laboral del seu personal com quelcom indispensable per aconseguir un entorn de treball segur, òptim i confortable.

Article 6. Compliment de la legalitat.

El personal de la Federació complirà la legalitat vigent i la normativa interna que resulti d'aplicació i seguirà, en qualsevol cas, les disposicions del present Codi Ètic i dels Estatuts Federatius.

La Federació respectarà i complirà les resolucions judicials o administratives de les quals sigui part perjudicada.

Article 7. Comportament íntegre.

El personal de la Federació actuarà sempre amb lleialtat, honradesa, de bona fe i de manera alineada amb els objectius de la Federació i de conformitat amb els principis rectors d'aquest Codi Ètic i dels Estatuts Federatius.

En aquest sentit, el personal s'abstindrà de realitzar o participar en la comissió d'actes il·legals en contravenció de la legislació aplicable, la normativa interna, el present Codi Ètic i els Estatuts Federatius.

En les seves relacions amb els federats, el personal es mantindrà sempre dins dels límits de les seves competències evitant comprometre a la Federació i/o l'actuació o resolució adoptada per la Junta Directiva o els òrgans tècnics o col·laboradors, ja sigui per acció o per omissió.

En les seves relacions amb el personal de la Federació, els Directius hauran d'observar sempre el límit de les seves competències sense interferir en les tasques dels càrrecs professionals o directius que tinguin atribuïda la gestió del personal i garantir la dignitat i el respecte degut a les persones.

Article 8. Participació decisions.

La Junta Directiva adopta les seves decisions d'acord amb els principis de bona fe, absència d'interès personal en l'assumpte a decidir, vot informat i seguint el protocol de presa de decisions aprovat i incorporat com a norma en el Manual de Prevenció de Riscos Penals i desenvolupament de la funció de *compliance*.

Article 9. Deure de diligència.

Els membres de la Junta Directiva, òrgans tècnics o col·laboradors es comprometen a respectar i utilitzar de forma òptima els recursos federatius, a utilitzar degudament l'acreditació com a directiu i a comunicar l'ús indegut, inadequat o susceptible de millora dels mateixos, així com a refusar qualsevol tipus de contraprestació econòmica o d'un altre tipus no prevista legalment per a les entitats esportives de Catalunya.

El personal de la Federació no podrà fer ni acceptar regals o d'altres obsequis en l'exercici de la seva activitat.

Està prohibida l'entrega, promesa o oferiment de cap tipus de pagament, regal, comissió o retribució a cap tipus d'autoritat, funcionari públic o dirigent o treballador d'empreses o organismes públics es faci directament a aquests o indirectament mitjançant tercers vinculats i que tingui com a destinatari la pròpia autoritat pública o qualsevol altra persona indicada per aquesta.

Article 10. Responsabilitat.

El personal de la Federació actuarà de la següent manera:

- a. Les decisions professionals del personal de la Federació s'hauran de basar en la millor defensa i tutela dels interessos de la Federació, de manera que no es vegin influïdes per relacions personals, familiars o qualsevol altre interès particular dels i les professionals.
- b. No faran ús indegut del patrimoni federatiu ni es valdran de la seva posició per obtenir avantatges patrimonials.
- c. No s'aprofitaran de les oportunitats de negoci que coneguin en la seva condició de membres de la Junta Directiva.
- d. No comprometran, ni jurídica ni materialment, ja sigui de forma verbal o per escrit i s'obliguen a fer un ús apropiat de les tecnologies de la informació i la comunicació dins l'àmbit de les seves competències, evitant generar expectatives o obligacions que vinculin inadequadament a la Federació.
- e. S'han d'abstenir d'intervenir en deliberacions i votacions de qualsevol qüestió en la qual poguessin tenir un interès particular. S'entén que hi ha un conflicte d'interessos quan entrin en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès de la Federació i l'interès personal dels directius, el cònjuge o la persona amb anàloga relació d'afectivitat, ascendents, descendents, germans i familiars fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat, o societats o entitats a què pertanyi el directiu o les persones anteriorment citades.
- f. En cas d'existir conflicte d'interessos, el directiu afectat ha de comunicar, tan aviat tingui coneixement de l'existència del mateix, i de forma fefaent, al secretari de la Junta Directiva aquesta circumstància i, si escau, la seva abstenció.

Article 11. Custòdia dels actius titularitat de la Federació.

El personal de la Federació vetllarà perquè els actius titularitat de l'entitat no pateixin cap tipus de dany o de menyscabament.

En aquest sentit, custodiarà els actius que posseeixi o als quals tingui accés i els utilitzarà de forma adient a la finalitat de les funcions encomanades, no podent-los emprar en cap cas per funcions personals, privades o distintes a les previstes per l'entitat.

El personal de la Federació no podrà realitzar cap tipus d'acte de disposició dels actius de l'entitat ni constituir càrregues de cap tipus sobre els mateixos sense l'autorització expressa de l'òrgan competent.

El personal de la Federació s'assegurarà que les despeses generades en l'exercici de les seves funcions siguin les estrictament necessàries.

El personal de la Federació no podrà realitzar cap acte d'alienació, transmissió, cessió, donació o ocultació de cap actiu titularitat de la Federació amb la finalitat d'evitar el compliment de les obligacions en front dels seus creditors.

Article 12. Protecció de la intimitat. Prohibició d'ús de la informació privilegiada i protecció de dades.

Cap directiu, empleat o tercers sota l'àmbit de supervisió, vigilància i control de la Federació, no farà ús d'informació privilegiada, ni en benefici propi, ni de tercers, bé relacionada amb la pròpia activitat de la Federació, els seus afiliats, o pel que fa als processos electorals, i guardaran la més absoluta confidencialitat en relació a la informació o documents obtinguts en l'exercici de les seves funcions, sent responsabilitat de tots enfortir l'entorn segur de les dades tractades per l'entitat.

Els Directius, un cop cessin en el seu càrrec o els empleats que hagin finalitzat la seva relació laboral amb la Federació mantenen el seu deure de confidencialitat en relació a qualsevol informació, dades o projectes que hagin conegut durant la seva relació amb la Federació, llevat autorització.

La Federació es compromet a no utilitzar informació, dades o projectes dels que n'hagi tingut coneixement qualsevol directiu o empleat derivat d'una relació laboral o professional amb una empresa o entitat anterior, llevat autorització.

Es considerarà una transgressió de la bona fe contractual, susceptible de sanció, no respectar la confidencialitat de la informació de la Federació.

Queda prohibit l'ús del correu electrònic federatiu per a fins personals. L'ús inadequat del correu electrònic de la Federació podrà ser considerat un incompliment contractual greu.

En el mateix sentit, queda prohibit l'ús del correu electrònic personal, així com la utilització de les xarxes socials en horari laboral, llevat d'aquelles que siguin derivades de l'activitat de la pròpia Federació.

En matèria de Protecció de dades la Junta Directiva vetllarà perquè s'apliquin amb el màxim rigor les normes que estiguin en vigor en cada moment.

Article 13. Normes del manual de prevenció del blanqueig de capitals i de finançament del terrorisme.

El personal de la Federació actuarà amb especial diligència en qüestions relatives a (i) la identificació i comprovació de la identitat dels donants i dels perceptors dels serveis prestats a títol gratuït per la Federació, (ii) col·laboració amb l'òrgan públic responsable de la prevenció del blanqueig de capitals previst *ex lege*, (iii) custòdia de la documentació durant el termini legalment previst.

Article 14. Obligacions comptables i financeres.

La informació comptable-financera de la Federació s'elaborarà complint la normativa aplicable, assegurant que:

- (i) Els fets que consten a la informació financera existeixen i que han estat registrats en el moment pertinent.
- (ii) Els fets es registren i es valoren de conformitat amb la normativa comptable d'aplicació.
- (iii) La informació financera mostra els actius i els passius de Federació, d'acord amb la normativa aplicable.
- (iv) La informació comptable i financera mostra una imatge fidel, real i veraç de la situació patrimonial de la Federació.

Article 15. Obligacions tributàries i de Seguretat Social.

La Federació, en el desenvolupament de la seva activitat econòmica, vetllarà per l'estricta compliment de les seves obligacions legals en matèria fiscal i de seguretat social, registrant les seves operacions de manera legal, clara i precisa, de conformitat

amb la normativa aplicable i, especialment, vetllarà pel compliment dels deures imposats en la Llei de prevenció del blanqueig de capitals, actuant amb absoluta transparència.

En general, es prohibeix rebre pagaments en efectiu, excepte cobraments de petita quantia, i en consonància, tampoc es realitzaran pagaments en efectiu, llevat que no fos possible emprar una altra forma de pagament, en aquest cas s'haurà de documentar adequadament el mateix.

Article 16. Protecció de menors.

La Federació en el desenvolupament de les seves funcions i en l'exercici de les seves obligacions de supervisió, vigilància i control de l'activitat, vetllarà pel compliment de les mesures de protecció del menor sense cap discriminació per motius de raça, color, sexe, idioma, religió, origen nacional o social, posició econòmica o naixement.

Article 17. Ús dels recursos i mitjans.

La Federació es compromet a posar a disposició del seu personal els recursos i els mitjans necessaris i adients pel correcte desenvolupament de la seva activitat professional.

El personal de la Federació es compromet a fer un ús responsable dels recursos i dels mitjans posats a la seva disposició i emprar-los exclusivament per a la realització d'activitats professionals en interès de l'entitat, de manera que els mateixos no s'utilitzaran per a finalitats privades o particulars. El personal de la Federació s'abstindrà de realitzar qualsevol actuació o activitat que suposi una despesa sumptuosa i no estrictament necessària pels interessos de l'entitat.

Article 18. Titularitat dels recursos i mitjans.

La Federació és titular de la propietat i dels drets d'ús i d'explotació dels programes, sistemes informàtics, equips, projectes, estudis, informes, campanyes i tota la resta d'obres creades, desenvolupades o utilitzades pel seu personal en el marc de la seva activitat laboral.

El personal de la Federació respectarà el principi de confidencialitat característic dels drets, llicències, programes, sistemes i, en general, tecnològics, la propietat o dret d'ús

dels quals correspongui a la Federació. Qualsevol informació o divulgació sobre els sistemes informàtics de la Federació requerirà la prèvia i expressa autorització del Responsable de Recursos Humans de la Federació.

La utilització dels equips que la Federació posa a disposició del personal per a la realització de la seva funció s'ajustarà als criteris d'eficiència i seguretat, estant absolutament prohibida qualsevol acció il·lícita, il·legal o contrària a la normativa interna i a les disposicions d'aquest Codi Ètic.

El personal de la Federació no podrà reproduir, replicar, usar o cedir les aplicacions o sistemes informàtics de l'entitat per a finalitats que no estiguin destinades a la mateixa.

El personal de la Federació no instal·larà als equips informàtics facilitats per l'entitat cap tipus de programari o aplicació l'ús del qual sigui il·legal, pugui provocar danys al sistema o perjudicar la imatge o els interessos de la Federació, de les federacions o de tercers.

Article 19. Drets de propietat intel·lectual i industrial de la Federació i de tercers.

El personal de la Federació respectarà la propietat intel·lectual i industrial de l'entitat, així com el dret d'ús de la mateixa respecte als programes, sistemes informàtics o aplicacions derivades de llicències, equips, vídeos, coneixements, processos, tecnologia i, en general qualsevol obra desenvolupada amb el *know-how* de la Federació.

Per tant, la utilització d'aquesta propietat intel·lectual i industrial es farà en l'exercici de l'activitat professional i serà retornada quan la Federació ho requereixi.

El personal de la Federació no utilitzarà la imatge, nom, símbols, marques i altres elements distintius de l'entitat per altres qüestions que les derivades estrictament de la seva activitat professional.

El personal de la Federació respectarà els drets de propietat intel·lectual i industrial de tercers aliens a l'entitat.

Concretament, no incorporarà o emprarà a la Federació cap tipus d'informació o documentació titularitat de tercers i que s'hagin obtingut sense el seu consentiment.

Article 20. Protecció del medi ambient.

La Federació aplicarà en la seva activitat polítiques i pràctiques respectuoses amb el medi ambient com a mostra del seu compromís amb la societat i un desenvolupament sostenible.

Article 21. Arxiu i dipòsit de documentació.

El personal de la Federació arxivarà i conservarà adequadament i durant el temps que estableixi la normativa sectorial aplicable els documents –sigui en format físic o digital– que es generin en el seu àmbit de responsabilitat. A tall merament enunciatiu, s'identifica a continuació alguna de la documentació que haurà d'ésser arxivada i degudament conservada:

- (i) Documentació fiscal, comptable i laboral.
- (ii) Documentació prevista a la legislació sectorial reguladora de la prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme.
- (iii) Documentació relativa al canal ètic regulat al títol següent.

Article 22. Relacions amb proveïdors i tercers.

La Federació basa la seva relació amb els proveïdors en la qualitat dels serveis i productes que ofereixen i en la integritat de les seves pràctiques empresarials, garantint la transparència, la igualtat de tracte i la utilització de criteris objectius per a la seva selecció. La Federació no contractarà amb proveïdors que infringeixin la llei o els principis bàsics continguts en el present codi ètic i de conducta.

Es sol·licitarà als proveïdors i tercers units contractualment amb la Federació l'acceptació del Codi Ètic de la Federació o la declaració escrita de comptar amb codi ètic propi que respecti, en l'essencial, els mateixos principis ètics que conté el present. Qualsevol incompliment d'aquests principis per part d'un proveïdor es considerarà un incompliment greu de contracte.

El personal de la Federació no acceptarà comissions ni cap retribució pecuniària o en espècie, ni descomptes injustificats, de cap proveïdor o qualsevol altra persona física o jurídica que mantingui relació amb l'entitat, ja sigui en benefici propi i/o de persones

vinculades afectades per la regla de conflicte d'interessos o d'intermediaris o parts relacionades amb aquests.

En quant a obsequis es refereix, només s'acceptaran aquells que s'entenguin en els usos socials com de mera cortesia i, en tot cas, no superin un valor merament simbòlic.

Article 23. respecte als Drets laborals, protecció de la igualtat, la llibertat sindical, la seguretat i higiene i l'evitació de riscos laborals.

La Federació està compromesa amb la defensa, respecte i protecció dels drets laborals bàsics, sense cap discriminació, propiciant un entorn de treball en el qual els empleats participin dels objectius de la Federació i puguin desenvolupar-se personal i professionalment, implicant-se a aconseguir el compromís i la implicació en el desenvolupament de les funcions pròpies de la Federació, per a la qual tots, directius i empleats, han d'actuar amb dedicació i de forma eficient incrementant les seves competències i implicant-se especialment en l'objectiu de reforçar, més encara, la cultura de compliment ètic i normatiu impulsada per la Federació.

La Federació rebutja i prohibeix qualsevol manifestació d'assetjament a la feina o abús d'autoritat, així com qualsevol comportament violent, ja ho sigui de tipus físic o psicològic, igualment perseguirà qualsevol conducta generadora d'un entorn de treball intimidatori, hostil o ofensiu cap als drets i dignitat de les persones i fomentará el desenvolupament de l'activitat laboral amb absolut respecte dels principis d'igualtat d'oportunitats i no discriminació.

La Federació té per objectiu proporcionar entorns de treball segurs i saludables, garantint així el dret de les persones a la protecció de la seva salut i integritat, en conseqüència, tots els directius i empleats de la Federació han de conèixer i complir escrupolosament el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i comunicar al responsable del seu compliment qualsevol situació que estimin pugui posar en perill la seguretat i salut dels treballadors.

III. DEL RÈGIM SANCIONADOR

Article 24. Incompliment del Codi Ètic.

El personal de la Federació té el deure de complir el Codi Ètic.

L'incompliment de les obligacions establertes en el present Codi Ètic serà considerada com una infracció molt greu i comportarà la imposició de sancions segons el que estableix el Reglament Federatiu i el present codi ètic.

Article 25. Gradació de les faltes.

Les faltes poden ésser comeses per acció o per omissió i es qualifiquen com a lleus, greus i molt greus en funció de les següents circumstàncies:

- (i) Si hi ha concurrència de més d'una falta.
- (ii) Existència o no d'intencionalitat en la comissió de la falta.
- (iii) Si és un cas fortuït o de força major.
- (iv) La participació de més d'un o una professional de la Federació en la comissió de la falta.
- (v) Si la falta comporta un incompliment de la normativa externa a la Federació.
- (vi) El perjudici causat a la imatge o reputació de la Federació.
- (vii) Benefici obtingut per l'autor/a o autors/es de la falta.
- (viii) Posició jeràrquica de l'autor/a o autors/es de la falta.
- (ix) Antecedents laborals de l'autor/a o autors/es de la falta.
- (x) Reincidència en el mateix trimestre de l'autor/a o autors/es de la falta.

Article 26. Sancions.

La comissió d'una falta comporta, un cop degudament investigada, l'aplicació de la sanció corresponent, sens perjudici de la responsabilitat civil o penal que pugui derivar-se'n.

Article 27. Principis rectors de l'aplicació de sancions.

L'aplicació de sancions sempre haurà de regir-se pels següents principis:

- (i) *Fonamentació*: La determinació de la sanció haurà de basar-se en una motivació objectiva així com en l'existència de nexes de causalitat entre l'acció o omissió i la falta comesa.
- (ii) *Proporcionalitat*: La gradació de la sanció s'ha de relacionar amb la falta comesa, aplicant el mateix criteri sancionador per faltes similars.
- (iii) *Non bis in idem*: Prohibició de sancionar dues vegades la mateixa falta.

Article 28. Sancions imposables.

En cas de treballadors o treballadores de la Federació, les sancions que es podran imposar són les previstes en la legislació laboral aplicable.

En cas de membres de la Junta Directiva de la Federació, les sancions imposables són, en funció de la gravetat de la falta comesa, les següents:

- (i) Separació del càrrec durant un termini d'entre un (1) a quatre (4) anys.
- (ii) Inhabilitació permanent per formar part de la Junta Directiva de la Federació.

Article 29. Gradació de les sancions.

Per tal de graduar i adequar les sancions a les faltes comeses es podran valorar les següents circumstàncies agreujants i atenuants:

- (i) *Agreujants*:
 - (a) Reiteració o reincidència de la o les persones denunciades.
 - (b) Acreditació de conductes intimidatòries o represàlies per part de la o les persones denunciades
 - (c) Abús de posició dominant de la o les persones denunciades.
 - (d) Pràctica de pressions o coaccions de qualsevol naturalesa per evitar o perjudicar la investigació.

(ii) *Atenuants:*

- (a) Penediment explícit i manifest de la o les persones denunciades.
- (b) Cessament de l'incompliment abans de la interposició de la denúncia.
- (c) En els dos casos anteriors, que s'hagi procedit a la reparació del dany que, en el seu cas, hagi generat l'incompliment efectuat.

IV. OBLIGACIÓ DE DENÚNCIA

Article 30. Obligació de denúncia.

Tots els directius i empleats de la Federació, així com tercers sota l'àrea de supervisió, control i vigilància de l'entitat estan obligats a comunicar qualsevol comportament o activitat o omissió que sigui sospitosa d'infringir el codi penal, les normes internes de la Federació o contravingui els principis establerts en el Codi Ètic i de Conducta, tant si els afecta directament com a tercers, per a això, la Federació posarà a la seva disposició un canal ètic confidencial per a la denúncia de tals fets o per a la proposta de suggeriments de millora del programa de compliment ètic i normatiu.

Article 31. Omissió de denúncia.

L'incompliment de l'obligació de denunciar la comissió d'il·lícits penals o els compromisos establerts en el present Codi, ja siguin directius, empleats o tercers sota l'àrea de supervisió, control i vigilància de l'entitat és sancionable. En el mateix sentit serà sancionable l'omissió o negligència en el deure d'exigir el compliment de la Llei i les normes d'aquest Codi.

Tots els directius i empleats de la Federació, així com tercers sota l'àrea de supervisió, control i vigilància de l'entitat, estan obligats a col·laborar en les investigacions sobre possibles incompliments del Codi. La manca de cooperació es considerarà una infracció greu a aquest.

També es considerarà una infracció al Codi Ètic i serà objecte de sanció l'actuació en represàlia contra un empleat o directiu per haver comunicat un incompliment ètic o normatiu.

V. PUBLICITAT DEL CODI ÈTIC

Article 32. Publicitat del Codi Ètic.

El Codi Ètic es publicarà a la plana web corporativa (www.motonautica.org), podent ésser objecte de totes aquelles accions i campanyes de comunicació, formació, foment i sensibilització per a la seva comprensió i efectiva aplicació.

Així mateix, es facilitarà un exemplar del Codi Ètic a tot el personal de la Federació en format físic i en format digital i a cada nou professional en el moment de la seva incorporació.

VI. ACCEPTACIÓ, ACTUALITZACIÓ I APROVACIÓ

Article 33. Acceptació, actualització i aprovació del Codi Ètic.

Tot el personal, present i futur, de la Federació acceptarà les normes de conducta previstes pel Codi Ètic. En aquest sentit signarà un document que així ho manifesti, prèviament aprovat per la Junta Directiva.

Qualsevol revisió o actualització que comporti una modificació del redactat del Codi Ètic requerirà l'aprovació de la Junta Directiva.

El Codi Ètic fou aprovat per l'Assemblea en data 10 d'abril de 2019.